

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Arbeitgeber:

Personalnummer

Name des Mitarbeiters

## Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

|   |   |
|---|---|
| Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am |   |
| Kündigung/Entlassung durch  | <input type="checkbox"/> Arbeitgeber<br><input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt<br><input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag |
| Art der Zustellung der Kündigung  | <input type="checkbox"/> Persönlich<br><input type="checkbox"/> Per Post  |

## Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

|                                     |               |   |
|-------------------------------------|---------------|---|
| Kündigungsfrist                     | Wert (Anzahl) | <input type="checkbox"/> Kalendertage<br><input type="checkbox"/> Werktage<br><input type="checkbox"/> Wochen<br><input type="checkbox"/> Monate  |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist |               | <input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche<br><input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats<br><input type="checkbox"/> Zum Monatsende<br><input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres<br><input type="checkbox"/> Ohne festes Ende |

## Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen | <input type="checkbox"/> Ja |
| Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen  | <input type="checkbox"/> Ja |
| Grund für die fristgebundene Kündigung:<br>(freie Texteingabe)  |                             |
| Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:<br>(freie Texteingabe)   |                             |

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Arbeitgeber:

Personalnummer

Name des Mitarbeiters

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

|   |   |
|---|---|
| Die Kündigung erfolgte schriftlich <input type="checkbox"/> Ja  | Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung <input type="checkbox"/> Ja                        |
| Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben   | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein<br><input type="checkbox"/> Ist ungewiss |
| Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers <input type="checkbox"/> Ja | Datum der vorherigen Abmahnung  |
| Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:                |   |
|   |   |
| (bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)   |   |

## Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

|   |   |
|---|---|
| Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen  | <input type="checkbox"/> Ja   |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen   | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein<br><input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung |
| Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur   | Name der Arbeitsagentur   |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte  | am <input type="text"/> zum <input type="text"/>  |
| Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig   | <input type="checkbox"/> Ja   |
| Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | <input type="checkbox"/> Ja   |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

|  |   |
|--|---|
| Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein<br><input type="checkbox"/> Ist ungewiss |
|--|---|

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Arbeitgeber:

Personalnummer

Name des Mitarbeiters

|   |  |
|---|--|
| Grund der Ungewissheit<br>(freie Texteingabe) |  |
|---|--|

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

|  |  |
|--|--|
| Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt                       | <input type="checkbox"/> Ja<br><input type="checkbox"/> Nein |
| Das Entgelt wird weitergezahlt bis   |  |
| Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts | <input type="checkbox"/> Ja                                  |
| Beginn der unwiderruflichen Freistellung   |  |
| Ende der unwiderruflichen Freistellung   |  |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt               | <input type="checkbox"/> Ja |
| Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis |                             |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr | <input type="checkbox"/> Ja |
| Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre                            | <input type="checkbox"/> Ja |

## Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses        | <input type="checkbox"/> Ja |
| Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses                        |                             |
| Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts |                             |

Datum

Unterschrift